



## **Dagordning Föreningsstämma 24 november 2020**

- § 1 Mötets öppnande
- § 2 Fastställande av närvaro och röstlängd inför möte
- § 3 Godkännande av mötets behöriga utlysande
- § 4 Fastställande av dagordning
- § 5 Val av mötets ordförande och mötessekreterare
- § 6 Val av två justeringspersoner tillika rösträknare
- § 7 Halvårsrapport för innevarande termin
- § 8 Fastställande av medlemsavgifter för nästkommande år
- § 9 Fastställande av verksamhetsplan för nästkommande verksamhetsår
- § 10 Fastställande av budget för nästkommande verksamhetsår
- § 11 Val av Sekreterare, Evenemangssamordnare, Webmaster, Ekonomiansvarig, Idrottssamordnare, Näringslivssamordnare samt Internrevisor
- § 12 Behandling av motioner som inlämnats till styrelsen senast 30 dagar innan mötet
- § 13 Fastställande av firmatecknare
- § 14 Övriga frågor
- § 15 Ordet är fritt
- § 16 Mötets avslutande



## Halvårsrapport HT-20

### *Ordförande HT-20*

#### **Löpande arbete**

Höstterminen har bjudit på utmaningar, COVID-19 hänger envist kvar och påverkar verksamheten. Det har gått upp för oss allihop att det inte kommer gå tillbaka till "det vanliga" utan vi har nu fått chansen att skapa det *nya* vanliga. Vissa delar kvarstår dock som vanligt. Styrelsen har under hösten samlats och haft möten två gånger i månaden antingen via fysiska eller digitala träffar. Där har jag ansvarat för planeringen av dessa samt fungerat som mötesordförande. Då vi behövt vara lyhörda på snabba förändringar i samhället har vi haft flertal extrainsatta möten för att kunna agera i linje med nyuppkomna restriktioner. Utöver styrelsemötena har jag även medverkat vid Programrådsmötet med institutionerna tillsammans med utbildningssamordnaren, samt agerat suppleant på möten med GRUMN och Samhällsvetenskapliga sektionen (SamSek).

Jag har besökt samtliga utskott under den gångna terminen för att kunna arbeta närmare verksamheten samt hålla mig uppdaterad kring arbetet inom föreningen. Jag har även en kontinuerlig kontakt med styrelsemedlemmarna och haft enskilda möten med dem, valberedningen samt internrevisorn. Tillsammans med ekonomiansvarig har vi även tagit fram budgeten för 2021.

#### **Representation**

Under hösten har jag representerat föreningen externt såväl som internt. I början av terminen arbetade styrelsen med representation på ett event under den modifierade insparken samt att jag och vice ordförande, enligt tradition, höll tal på avslutningsgasquen som detta år blev en superfin avslutningspicknick. Vi två, tillsammans med PVD's projektledare Stina, representerade även föreningen under P-riks utvecklingsdagar med tema "att skapa engagemang" i oktober inför andra PA föreningar. Jag har även representerat föreningen, å Sociologiska institutionens vägnar, för att stötta det nystartade sociolog-programmet och deras studentförening.

#### **Samarbeten**

Vårt samarbete med SamSek, P-riks, Folkuniversitetet och Alumnicus har fortsatt även under HT-20. Detta har gett oss viktiga intäkter i form av bidrag kopplat till vår verksamhet men även goda kontakter för framtida samarbeten i andra former. Vidare har styrelsen under hösten fortsatt utveckla vårt samarbete med föreningar vid andra lärosäten (s.s PIL, ShlmUP,



Plum). Då hösten har sett ut som den gjort har vi inte kunnat starta upp något under denna termin men vi har förhoppningar på det till våren.

### **Digitalisera verksamheten**

Andra halvan av höstterminen har främst handlat om att digitalisera verksamheten. Det har varit ett gemensamt arbete tillsammans med hela styrelsen. Det har varit både utmanande, svårt och roligt men som vi hoppas ska uppskattas av medlemmarna och få föreningen att leva kvar även under dessa annorlunda tider. Det är ett arbete under ständig utveckling och som vi hoppas kunna bygga vidare på, tillsammans med medlemmarna. I nuläget består det av digitala frågesporter, "DynamQuiz", på Instagram och Live via Zoom. I december kommer även en julkalender att släppas som erbjuder både det ena och det andra.

*Josefine Kärrman, Ordförande*

---

### *Vice Ordförande HT-19*

#### **Sponsring och samarbeten**

I arbetet med att förnya avtalen med våra samarbetspartners valde samtliga utom Made For att fortsätta ett samarbete 2021. Tidigare i år avslutade Unionen och Academic Work sitt avtal med oss, dessa är ännu inte redo att ta upp samarbetet på nytt. Däremot har ett ny samarbetspartner tillkommit till familjen för 2021, nämligen Cubiks. Under hösten har en kontakt med &Frankly, Hitract, HEDVIG och Hubert AI lett till att små samarbeten och sponsring kan ske under hösten och våren. Förhoppningen är att några av dessa företag är redo att sluta samarbetsavtal hösten 2021.

I arbetet att förnya avtalen har två punkter under "Ersättning" lagts till i avtalet. X står för samarbetspartnern.

- §4c Om någon av de avtalade aktiviteterna inte kan genomföras på grund av force majeure ska Dynamicus inte ersätta "x" ekonomiskt.
- §4d Under den pågående pandemin ska Dynamicus inte ersätta "x" ekonomiskt om restriktionerna påverkar avtalets aktiviteter.

Efter kontakt med våra samarbetspartner har samtliga godkänt och förstått att vi i Dynamicus vill försäkra oss om att vara ekonomiskt skyddade under pandemin och inför andra oförutsägbara händelser. I avtalen har också en ändring skett som gjort att våra samarbetspartners "ska betala" en engångssumma, varav tidigare skulle de "bidra med" en engångssumma. Detta ansågs lite missvisande.





## **Styrelsearbete**

Under hösten har vi i styrelsen arbetat för att Dynamicus ska vara resistent mot pandemin. Detta genom att engagera våra medlemmar trots att vi inte kan göra fysiska träffar. Idéer som har med hur vi kan göra event via Zoom har tillkommit under hösten och en sådan idé är t.e.x. Quiz vi har nu varje onsdag. En julkalender under december månad ska också gå ut till medlemmarna. Här får våra samarbetspartners tillfälle att visa upp sig och bidra med priser till vissa tävlingar. Mycket av våra idéer för hur vi ska engagera våra medlemmar och driva vår förening framåt fick vi från P-riks utvecklingsdagar som handlade om att skapa engagemang. Här fick vi också motivation och inspiration från andra personalvetarföreningar i Sverige.

*Tilda Nordström, Vice Ordförande*

---

## *Sekreterare HT-20*

### **Löpande verksamhet**

Under hösten har den löpande verksamheten för rollen som sekreterare huvudsakligen inneburit protokollföring vid styrelsemöten, registrering och administrering av föreningens medlemmar samt utskick av nyhetsbrev. Vid terminsstart bokades även ett fåtal lokaler till utskottsmöte, då föreningen höll fysiska evenemang under några veckors tid. När lokala restriktioner infördes uteblev även fysiska lokalbokningar.

### **Nyhetsbrev**

I slutet av varje månad har ett nyhetsbrev skickats ut till samtliga medlemmar. Nyhetsbrevet har innehållit information till medlemmarna om vad som händer i föreningen, samt bidrag från samarbetspartners. Dessa nyhetsbrev har hittills gått ut i september och oktober månad, men ytterligare två nyhetsbrev kommer gå ut innan höstterminens slut. Nyhetsbreven har även publicerats på Dynamicus hemsida samt skickats till samarbetspartners.

### **Medlemsregister**

I början av terminen registrerades 101 nya medlemmar som tillkommit efter insparken HT20. Dessa har registrerats via systemet Föreningsstøport. Under terminen har även ett fåtal medlemmar avregistrerats, på medlemmarnas egen begäran.



## **Protokoll**

Som sekreterare är man ansvarig för att protokollföra samtliga styrelsemöten. Protokollen beskriver den dagordning som diskuteras under mötet, samt de beslut som tas av styrelsen. Efter justering och signering publiceras även dessa på Dynamicus hemsida, för föreningens medlemmar att ta del av.

*Johanna Ek, Sekreterare*

---

## *Webmaster HT-20*

### **Dynamicus hemsida**

Under min andra och sista termin som Webmaster har mitt största projekt varit att förnya hemsidan. Målet med detta har varit att motsvara bilden av den moderna förening Dynamicus är och ge hemsidan ett nytt och mer modernt utseende. Samtidigt ville jag behålla och förvalta viktig information som finns där. Jag har hämtat inspiration från andra förenings- och företagssidor med målet att sidan ska ha ett professionellt men livligt intryck.

### **Löpande arbete**

Under terminen har mitt regelbundna arbete fortsatt där jag publicerar annonser, protokoll och nyhetsbrev på hemsidan. Covid-19 pandemin har medfört att några samarbetspartners har fallit bort och detta har justerats på hemsidan.

Jag har även funnits till förfogande till utskott inom Dynamicus när behovet har uppkommit.

Sist har jag administrerat Facebook-sidan Dynamicus samt grupperna Dynamicus personalvetarförening, PA- jobb & praktik samt PA köp & sälj där jag har formaterat nya riktlinjer för hur säljande ska ske inom gruppen.

*Fanny Paulsen, Webmaster*

---

## *Evenemangsutskottet HT-20*

### **Löpande verksamhet**

Evenemangsutskottet hade till en början möte varannan vecka fysiskt, när samtliga möten för Dynamicus blev på distans har vi istället hållit i våra möten via Zoom. Vilket vi även kommer fortsätta med höstterminen ut. Vi har även hållit regelbunden kontakt via vår Facebookgrupp



mellan mötena. Utskottet har bestått av 5 medlemmar samt de två fristående projektgrupperna för insparken HT20 och VT21 bestående av 4 medlemmar vardera.

### **Avslutande projekt**

Höstterminen började med en fantastisk coronasäker inspark som gav alla reccar en säker start på PA-programmet. Därefter hade vi planer på att genomföra både en pubbrunda och cykelmiddag, men tyvärr behövde dessa event ställas in på grund av Covid-19.

### **Kommande projekt**

Under december månad kommer evenemangskommittén starta upp en bössa till musikhjälpen och hålla ett event kopplat till denna, något vi ser mycket framemot. Den bal som varit planerad sen vårterminen 20 är återigen framflyttad och vår förhoppning är att kunna hålla den i Maj. Projektgruppen för insparken VT21 är tillsatt och kommer planera för att återigen genomföra en coronasäker inspark till vårens reccar.

*Caroline Gissberg, Evenemangssamordnare*

---

### *Näringslivsutskottet HT-20*

#### **Löpande verksamhet**

Under höstterminen har näringslivsutskottet haft utskottsmöten varannan vecka. Utskottet innehar 11 medlemmar. Bland medlemmarna har olika uppgifter och projekt delats ut under terminens gång. Roller för projekt är projektledare, kommunikationsansvarig och administratör. Dessa roller har legat till grund för uppdelning bland medlemmarna men vi har lika som förra terminen hållit det lite mer fritt och hjälp varandra.

#### **Avslutade projekt**

Höstterminen startade med att dra igång mentorskapsprojektet då det varit tufft att samla in mentorer under vårterminen. Till slut lyckades vi få 27 mentorer som ville delta i projektet. 6/11 startades mentorskapsprojektet med en digital Kick-off via Zoom där både studenter och mentorer deltog.





16/11 hade SSR en föreläsning om konflikthantering i arbetslivet. Detta skedde som ett digitalt event via Teams.

### **Pågående projekt**

Vi har haft ett fortsatt samarbete med den ideella juridiska föreningen Vittnesstöd och hjälper dem just nu att rekrytera deras vice ordförande.

Mentorskapsprojektet är ett pågående projekt som löper sig till juni 2021.

### **Planerade projekt som blivit uppskjutna/inställda**

I våras skulle Uppsala Kommun bjuda in PA-studenter till ett frukostseminarium. Uppsala Kommun och Dynamicus har under höstterminen kommit överens om att skjuta upp eventet till våren 2021.

Rekrytering för ekonomernas kontaktdagar blir inte av i år då deras kontaktdagar inte kan genomföras på grund av rådande omständigheter. Juristernas kontaktdagar har för tillfället inte möjlighet att genomföras och på grund av det kommer rekryteringen inte heller att ske.

Närverksmingel är ett event som för första gången genomfördes 2019. Målbilden var att detta även skulle genomföras under 2020. På grund av rådande omständigheter har fokus istället lagts på att anordna event med nya intressanta delar av HR-arbete löpande under höstterminen.

### **Kommande projekt**

25/11 genomförs ett digitalt event med Hubert AI som är ett techstartup som automatiserar inledande delar av rekryteringprocessen för företag med stora mängder ansökningar.

Under december månad kommer det ske två digitala event med två av våra samarbetspartners.

Den 8 december kommer vi tillsammans med Ants anordna ett digitalt event.

Senare in i december kommer vi tillsammans med Sveriges HR-förening anordna ett digitalt event.

*Malin Erson, Näringslivssamordnare*

---



## *Marknadsföringsutskottet HT-20*

Under de rådande förutsättningarna har marknadsföringsutskottet arbetat med stärka Dynamicus digitala närvaro i brist på den fysiska. Det för närvarande begränsade antalet personer i utskottet jobbar kreativt med att utveckla nya format samt ta vara på de existerande.

### **Publiceringsschema**

I ett försök att konsolidera våra kanaler har ett klargörande gjorts visa vid hur vi publicerar material i föreningen för att få effektiv spridning och ge varje inlägg det utrymme de förtjänar. Kanaler så som den interna Facebook-gruppen “Dynamicus” syftar till att personifiera kontakten med våra medlemmar. I gruppen kan varje medlem göra sin röst hörd och här representeras varje utskottssamordnare samt styrelsemedlem med mer personliga inlägg.

### **Headers/omslagsbilder**

Under terminens gång har det både funnits evenemang och Facebook-grupper som har varit i behov av s.k headers/omslagsbilder. Marknadsföringsutskottet tar här input från respektive intressent och anpassar headern med tydliga loggor som skall representera respektive utskott.

### **Instagram**

Instagram är den kanal som för Dynamicus genererar mest trafik och med det kommer många intressenter. På plattformen marknadsförs kommande aktiviteter och evenemang med tillhöriga inlägg, rekrytering av nya styrelsemedlemmar samt fungerar det också som en tydlig marknadsföringskanal för våra samarbetspartners. Den tidigare upprättade marknadsföringspolicyn underlättar enhetligheten i formateringen av inläggen som publiceras av ansvarig samordnare. Detta sagt så sker det med jämna mellanrum en överlåtelse till utvalda personer under särskilda evenemang som kräver mer lite mer av en “live-rapportering”.

### **Podcast**

I samband med att tidigare ansvariga för Podcasten har lämnat så har ersättare hittats. Podden har fått en ny plattform i och med Spotify för att på så sätt locka/möjliggöra för fler att lyssna. Idén om publicering varannan vecka har vi tyvärr fått göra avkall på. Idén är nu att ett nytt avsnitt skall publiceras varje månad, men på en bestämd dag: Tisdagar.





## **Marknadsföring av insparken**

I början av terminen togs enligt konstens alla regler bilder på generaler och kaptener. Dessa underlättar för de nya studenterna att lätt kunna identifiera ansvariga för respektive lag samt sina generaler. Under Insparkens gång publicerades framgångsrikt majoriteten av innehållet via Instagram Storys och sparades under en "highlight" Inspark HT20. En summering publicerades även i ett inlägg.

## **Fotograf**

Trots rådande restriktioner så förekom det ändå ett avslutningsevent på insparken. Detta dokumenterades likt tidigare avslutningsgasquer förväntas återkomma till framtida evenemang. Publiceringen skedde sedan efter redigering med en vit vattenmärkning av Dynamicus logga i nedre högra hörnet. Det fanns en tanke att dokumentera Dynamicusloppet 2020 på ett liknande sätt men detta blev tyvärr inte av i samband med att evenemanget ställdes in.

## **Dynamicuströja**

Nya Dynamicuströjor i storlek (L) har handlats in då lagret av dessa hade tagit slut. Utskottet märker tydligt att denna symbol stärker vårt varumärke och utmärker sig av sin goda kvalitet och design. Nu finns möjligheten att på hemsidan beställa Dynamicuströja för 135 kr (inklusive serviceavgift) under "för studenten" - "beställ Dynamicus-tröjan".

*Emil Hultling, Marknadsföringssamordnare*

---

## *Idrottsutskottet HT-20*

### **Löpande verksamhet**

Idrottsutskottet har haft sammanträden varannan torsdag. Det var kul att under denna termin kunna inleda med att hålla mötena rent fysiskt, för att sedan när situationen med covid-19 blev allt värre, övergå till digital verksamhet. Under pågående termin har vi haft 11-12 medlemmar vilket har genererat många roliga idéer kring idrotten. Utskottet har ända in i det sista planerat Dynamicusloppet så att det skulle vara genomförbart med rådande restriktioner. Trots att situationen allt eftersom blev värre så har planeringen fortgått med humöret uppe. Utskottet har även, för att utöka engagemanget, diskuterat för framtida event som exempelvis volleybollturnering, padel samt dans. Tills dess att de hårda restriktionerna trädde i kraft har



innebandy & futsal veckovis pågått med stor uppslutning, vilket visat på stort intresse. Vi har även hunnit med en ”Löpning med PA”.

### **Avslutande projekt**

På grund av att situationen med covid-19 blivit allt värre så ställde vi till slut in det traditionsenliga Dynamicusloppet.

*Katarina Piir, Idrottssamordnare*

---

### *Utbildningsutskottet HT-20*

#### **Representation**

Utbildningsutskottet har löpande under höstterminen varit delaktiga i flertalet möten i universitetets olika organ som arbetar med att förbättra utbildningar och studieverksamhet, där vi främjat Personalvetares perspektiv i de frågor som diskuterats.

#### **Anordnade aktiviteter**

Utbildningsutskottet har varit med och arrangerat den årliga informationsträffen om fördjupningskurser för personalvetarstudenter inför det sista utbildningsåret. Där informerade lärare och tidigare studenter som studerat de olika inriktningarna, vad de nya studenterna kan vänta sig inför sitt val av inriktning.

Utbildningsutskottet har även arrangerat en informationsträff om utbytesstudier tillsammans med enheten för internationell mobilitet. Eventet fokuserade på att prata om vad utbytesstudier är för något, hur det går till att söka ett utbyte, urvalsprocesser och framförallt: vad händer med utbytena nu under Corona.

#### **Lokalbyte**

Utbildningsutskottet har varit ledande i att föra diskussionen angående ärendet om att byta Dynamicus Kontor. Under året har den sociologiska institutionen påtryckt att de på grund av lokalbehov behöver flytta Dynamicus från kontoret till ett annat. Detta projekt har pågått under en längre tid och fortsätter att pågå nu fram till nästa termin, VT21 då flytten kommer att aktualiseras.



Utbildningsutskottet har även varit delaktig i ett projekt av samhällsvetenskapliga sektionen i ett försök att kartlägga distansstudier. Genom utskickandet av en enkät av SamSek försöker vi se vad det är som fungerar i distansstudier, vad som inte fungerar och hur utbildningen kan bli bättre i det området.

*Oscar Åberg Dahlberg, Utbildningssamordnare*

---

## *Personalvetarnas dag HT-20*

### **Uppstart**

Under hösten har planeringen inför Sveriges största arbetsmarknadsdag för personalvetarstudenter, PvD 2021, dragit igång. Vid terminens start började arbetet med att rekrytera medlemmar till de fyra projektgrupperna, vilka är arrangemangs-, event-, PR- samt kontaktgruppen. Projektgruppens gemensamma arbete startade i och med utskottsmötet den 12 oktober.

### **Löpande arbete**

Utskottsmöten har hållits varannan vecka sedan vecka 42. Utöver utskottsmöten håller respektive projektgrupp enskilda möten där de planerar det till gruppen fördelade ansvarsområdet. Upplevelsen är enligt projektledarna att samarbetet inom och mellan projektgrupperna förflyter utan svårigheter.

I och med den rådande pandemin har lösningsorienterat arbete varit fokus, för att på bästa sätt kunna genomföra kommande PvD. Utöver att finna digitala lösningar för projektet har vi sökt bidrag från de institutioner vi samarbetar med samt påbörjat dialogen med företag och samarbetspartners till mässan. Budgeten för PvD 2021 är genomgången med avgående ekonomiansvarig och fördelas i samråd med projektgrupperna.

*Mimmi Thomson & Stina Svärd, Projektledare PVD*

---





## Ekonomisk rapport för perioden 1/1-31/10 2020

Siffror anges i SEK.

	1/1 - 31/10	Budget 2020	Prognos 2020	Diff	Anmärkning
<b>Intäkter</b>					
Medlemsavgifter		0	0	0	Not.1
Sponsring	110 000	110 000	110 000	0	Not.2
Bidrag	39 529	44 750	44 750	-5 221	Not.3
Fond	0	0	0	0	Not.4
Annonser	0	5 000	5 000	-5 000	Not.5
Diverse intäkter	635	3 500	3 500	-2 865	Not.6
Övriga intäkter	8 730	0	0	+8 730	Not.7
Förra årets resultat	31 306,2	0	31 306,2	0	Not.8
<b>Summa intäkter</b>	190 200,2 kr	163 250 kr	194 556,2 kr		
<b>Kostnader</b>					
PVD	25 000	25 000	25 000	0	Not.9
Evenemang	345,25	61 600	61 000	61 254,75	Not.10
Näringsliv	944,96	13 500	6 750	5 805,04	Not.11
Marknadsföring	3 867,04	7 100	7 100	3 232,96	Not.12
P-riks	2 000	2 000	2 000	0	Not.13
Utbildning	610	6 000	5 000	4 390	Not.14
Idrott	1 895	14 000	7 000	5 105	Not.15
Styrelsen	4 867,55	9 700	9 400	4 532,45	Not.16
Ofördelade medel	10 823	12 000	27 650	16 827	Not.17
Utveckling av föreningen	0	4 500	2 250	2 250	Not.18
Diverse kostnader	7 654,4	7 800	7 150	-504,4	Not.19
Övriga kostnader	9 870	0	0	-9 870	Not.20
<b>Summa kostnader</b>	67 877,2	163 200 kr	160 300 kr		
Resultat före krispott	122 323	50 kr	34 256, 2		
Krispott	0	0	34 206, 2	34 206, 2	Not. 21
<b>Preliminärt Resultat</b>	122 323 kr	50 kr	50 kr		Not. 22



## **Noter ekonomisk årsrapport för perioden 1/1-31/10 2020**

*Siffror anges i SEK.*

**Not. 1:** Dynamicus har inte tagit ut några medlemsavgifter under 2020.

**Not. 2:** Akademikerförbundet SSR 16 000, Jusek/Akavia 15 000, Academic Work 14 000, Unionen 16 000, Vision 8 000, ANTS 7 000, Sveriges HR-förening 2 000, MADE FOR SALES 10 000, Assessio 12 000, Uppsala Kommun 10 000.

Det kan komma att bli en förändring av bidraget samt avtal angående Uppsala Kommun men i nuläget består inbetald summa enligt samarbetsavtal 2020.

**Not. 3:**

VT20: P-riks Grundbidrag 5 000, P-riks Verksamhetsbidrag 10 742, Folkuniversitetet 5 680.

HT20: P-riks Grundbidrag 5 000, P-riks Verksamhetsbidrag 10 227, Folkuniversitetet 2 180, Samsek 700.

Fler bidrag väntas inkomma från Samsek och P-Riks.

**Not. 4:** Dynamicus fond beslutades av föreningsstämman 28/11-19 att inte säljas av år 2020.

**Not. 5:** Dynamicus har inte sålt några annonser under 2020.

**Not 6:** 127 st á 5kr. Diverse intäkter avser det pålägg föreningen tar för inbetalningar till evenemang med betalningskrav. Intäkten avser täcka kostnaderna för tjänsten Swish samt övriga bankavgifter.

**Not 7:** Sångböcker 7 640, Dynamicuströjan 1 090. Dessa räknas inte som några faktiska intäkter då de nästan säljs för inköpspris och beräknas bli en plus-minus-noll affär.

**Not. 8:** Beslut om att återinvestera förra årets resultat, 2019, i föreningen togs på Årsmötet 2020 den 14e maj.



**Not. 9:** Dynamicus har bidragit med 25 000 till PVD 2020. Det kan bli mindre beroende på projektets resultat, i och med att det ställdes in pga. Covid-19 pandemin. Bokslutet för PVD 2020 är ännu inte klart.

**Not. 10:**

**VT**

**Kostnader:** Kickoff VT 2 960, Inspark VT 102 227,4, Vemdalen 249 710, Examensgasque VT20a 71 508,45.

**Intäkter:** Inspark VT 105 400, Vemdalen 239 200, Examensgasque VT20a 73 460.

**HT**

**Kostnader:** Inspark 11 999,4.

**Intäkter:** Inspark 20 000.

**Not. 11:** Kick off HT 944,96.

**Not. 12:** Photoshop månaderna Januari-Oktober 1 200, Podbean Januari-Oktober 1 210,04, Del av kostnad produkt (vattenflaska) 972, Kick-out VT20 485.

**Not. 13:** Medlemsavgift för VT20 samt HT20,  $1\ 000 \times 2 = 2\ 000$ .

**Not. 14:** Biobiljetter till äldrekursare som hjälpt med infoträff till fördjupningskurser 390 (3st á 130kr) samt Kick off VT 220.

**Not. 15:**

**Kostnader:** Tunabergsskolan idrottshall 1 376, Material 519.

**Not. 16:** Styrelsefoto VT, 176, Insparksevent VT 1 120, Kaffe & kontorsmaterial 817,8, Kick-out VT 1 500, Insparksevent HT 1 077,75, Styrelsefoto HT 176.

Kickoff HT har ännu inte hållits.

**Not. 17:** Kostnad för resa till Lund VT20 för 2 styrelsemedlem samt 1 utskottsmedlem, 300 samt del av kostnad för produkten (vattenflaska) 10 523.

**Not 18:** Det har inte skett något utveckling i föreningen VT som påverkar det ekonomiska flödet.





**Not. 19:** Visma Spcs 1 533, Domänavgifter 645, Bank- och Swishavgifter 3 483,1, Wix.com 1993,3.

**Not. 20:** Inköp av Dynamicströja 4 735. 1st Dynamicströja utdelas som vinst för memetävling, 135. Donation till Palema cancerfond 5000.

**Not. 21:** *Krispotten förväntas kunna täcka oväntade kostnaden för 2020 och om denna pott ej förbrukats vid årets slut skall summan återinvesteras i föreningen för nästkommande år. Summan är insamlad från utskott/styrelse för projekt som inte kunnat genomföras VT20 samt hälften av förra årets resultat.*

Denna har hittills ej förbrukats.

**Not 22:** Preliminärt resultat för perioden 1/1 – 31/10 2020. Notera att två kalendermånader återstår av räkenskapsåret – november och december.

---





## Budget för Dynamicus 2021

<i>Siffror anges i SEK.</i>	<b>Budget 2021</b>	Anmärkning	<b>Budget 2020</b>	<b>Prognos 2020</b>
<b>Intäkter</b>				
Medlemsavgifter	0	Not 1	0	0
Sponsring	70 000	Not 2	110 000	110 000
Bidrag	41 500	Not 3	44 750	44 750
Fond	0	Not 4	0	0
Annonser	3 000	Not 5	5 000	5 000
Diverse intäkter	2 600	Not 6	3 500	3 500
Förra årets resultat	0	Not 7a	0	31 306,2
Förväntat resultat föregående år	134 206,2	Not 7b		
<b>Summa intäkter</b>	251 306,2 kr		163 250 kr	194 556,2 kr
<b>Kostnader</b>				
PvD	25 000	Not 8	25 000	25 000



Evenemang	43 600	Not 9	61 600	61 000
Näringsliv	10 500	Not 10	13 500	6 750
Marknadsföring	6 000	Not 11	7 100	7 100
P-riks	2 000	Not 12	2 000	2 000
Utbildning	4 000	Not 13	6 000	5 000
Idrott	7 000	Not 14	14 000	7 000
Styrelsen	8 500	Not 15	9 700	9 400
Ofördelade medel	132 276,2	Not 16	12 000	27 650
Utveckling av föreningen	1 000	Not 17	4 500	2 250
Diverse kostnader	11 330	Not 18	7 800	7 150
Domänavgifter	4 200		3 900	2 350
Bankavgifter	4 238		2 150	2 150
Swishavgifter	1 540		1 400	2300
Bidrag till Rädda Barnen	1 350		350	350
<b>Summa kostnader</b>	<b>251 206,2 kr</b>		<b>163 200 kr</b>	<b>160 300 kr</b>





Resultat före krispott	100		50	34 256,2
Krispott	0	Not 19	0	34 206,2
<b>Resultat</b>	100 kr	Not 20	50 kr	50 kr

## Noter till budget 2021

*Siffror anges i SEK.*

### Not 1

Dynamicus kommer inte att ta ut någon medlemsavgift och räknar med att 150 medlemmar ska tillkomma år 2020. Siffran är baserad på antalet nya medlemmar som tillkommit under tidigare år, samt tar hänsyn till den revidering PA-programmet genomgick 2018.

### Not 2

Som avtalen ser ut i dagsläget kommer vi få in 70 000 kr genom sponsring. Detta är vad avtalen med föreningens samarbetspartners genererar idag:

- Akademikerförbundet SSR 16 000 kr
- Akavia (f.d Jusek) 15 000 kr
- Vision 8 000 kr
- Ants 7 000 kr
- Sveriges HR-förening 2 000 kr
- Assessio 12 000 kr
- Uppsala Kommun 10 000 kr

Om några av avtalen skulle förhandlas upp under året eller om nya avtal träffas som gör en betydande påverkan budgeten, bör budgeten revideras.



### Not 3

De bidrag vi får varierar i storlek från år till år. Vi uppskattar att få in följande bidrag år 2021:

- P-riks: 30 000 kr
- Folkuniversitet: 8 000 kr
- Samsek: 3 500 kr

Det finns möjlighet att söka bidrag utöver detta, men ansvaret hamnar på den enskilda projektgruppen eller utskottet.

### Not 4

Dynamicus har beslutat att inte sälja av några av föreningens fonder år 2021.

### Not 5

Vi räknar med att sälja 3 st annonser à 1000 kr, vilket baseras på ett lägre intresse av annonser i förhållande till tidigare år.

### Not 6

Diverse intäkter är pengar som föreningen får in via Swish-betalningar från medlemmar som deltar på evenemang med betalningskrav. Siffran baseras på tidigare års swish-avgifter, med hänsyn till minskade betalda event pga pandemin. Dessa intäkter ska täcka avgifter föreningen betalar för tjänsten Swish samt övriga bankavgifter. Vi utgår från 520 st á 5kr Swishbetalningar.

### Not 7a

När bokslutet för år 2020 är klart läggs föreningens resultat in under denna post.

### Not 7b

Denna post är tillagd HT20 på grund av covid-19s påverkan på år 2020. Därför beräknas vi få ett stort överskott i form av förra årets resultat. Detta förväntad uppgå till  $\approx 100\ 000$  kr + det som blivit kvar (ej förbrukats) av Krispotten. Därav tas det i beaktning av budget 2021 redan i detta läge för att förebygga stor revidering till VT21.



### **Not 8**

Den budgeterade summan för PvD 2021 är 25 000 kr, likt tidigare år.

### **Not 9**

Följande kostnader är budgeterade för Evenemangsutskottet:

- Inspark: 2 x 10 000 kr, vi kräver då att insparkspaketet max kostar 750 kr.
- Engagemangsfest: 20 000 kr, avser finansiera en fest VT samt en fest HT.
- Examensgasque: 2 x 800 kr, beloppet avser gasquebiljetter till evenemanget för Ordförande och Vice ordförande i föreningen.
- Fika/kickoff: 2 000 kr

### **Not 10**

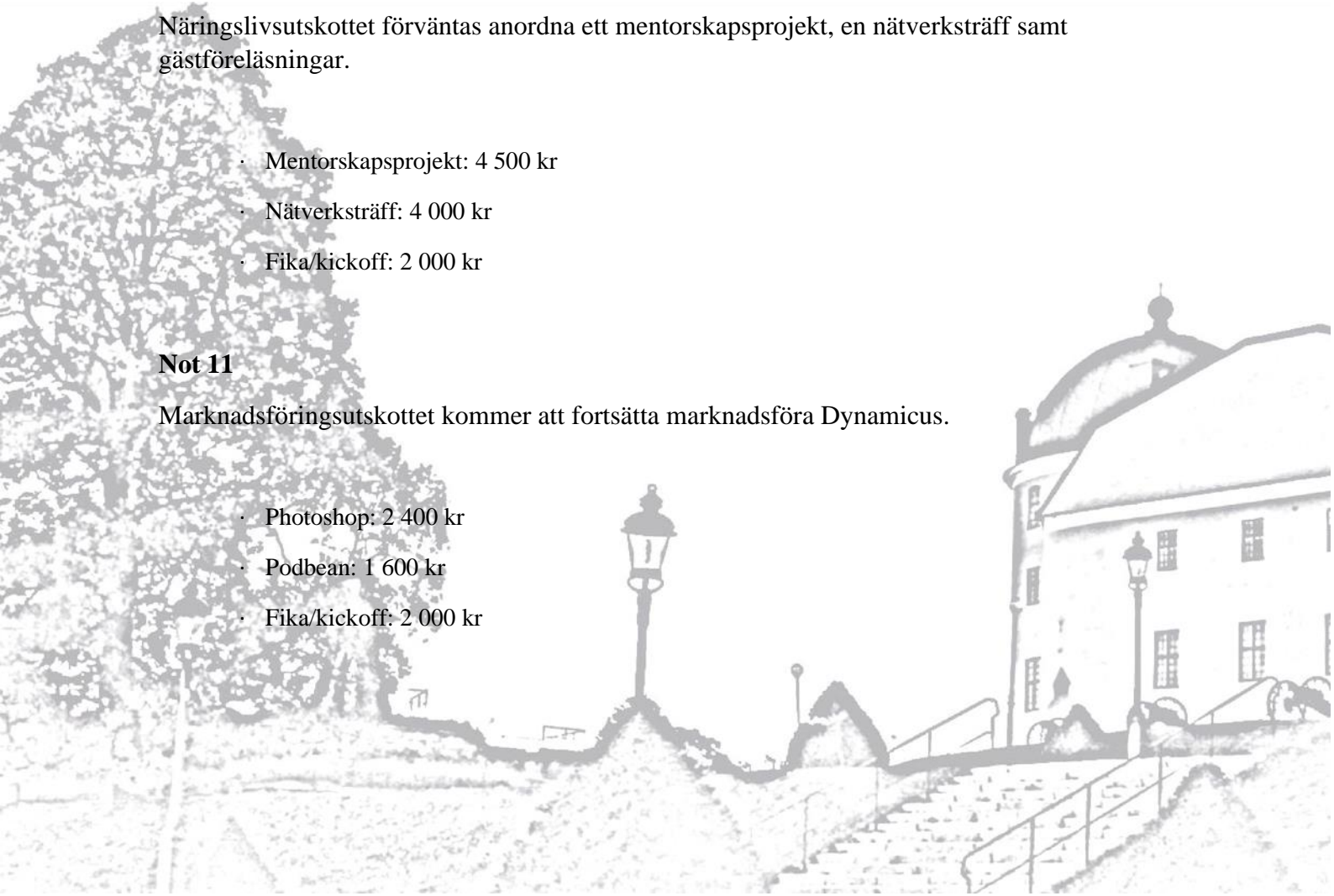
Näringslivsutskottet förväntas anordna ett mentorskapsprojekt, en nätverksträff samt gästföreläsningar.

- Mentorskapsprojekt: 4 500 kr
- Nätverksträff: 4 000 kr
- Fika/kickoff: 2 000 kr

### **Not 11**

Marknadsföringsutskottet kommer att fortsätta marknadsföra Dynamicus.

- Photoshop: 2 400 kr
- Podbean: 1 600 kr
- Fika/kickoff: 2 000 kr







### Not 12

Dynamicus kommer under 2021 fortsätta vara medlemmar i P-riks. Terminsavgiften för detta medlemskap ligger på 1000 kronor.

- 2 x 1000 kr medlemsavgift

### Not 13

Under verksamhetsåret anordnar Utbildningsutskottet olika utbildningstillfällen. Det har tidigare varit bl.a utbildning med Assessio.

- Assessio-utbildning: 2 000 kr
- Fika/kickoff: 2 000 kr

### Not 14

Idrottsutskottet kommer anordna det traditionsenliga Dynamicusloppet samt fortsätta arrangera aktiviteter för medlemmarna.

- Dynamicusloppet: 2 000 kr
- Hyra av idrottslokal: 3 000 kr
- Fika/kickoff: 2 000 kr

### Not 15

Följande kostnader är budgeterade för Styrelsen:

- Kickoff: 2 x 1 500 kr
- Fika till årsmöte samt föreningsstämma: 1 000 kr
- Kaffe och kontorsmaterial: 1 000 kr
- Framkallning av styrelsefoto: 2 x 250 kr
- Insparksevent: 2 x 1 500 kr



## Not 16

De ”Ofördelade medlen” är pengar som varje utskott, projektgrupp eller medlem kan ansöka om till ett specifikt ändamål. Styrelsen beslutar om en ansökan ska godkännas eller avslås.

I och med det stora förväntade resultatet från år 2020 har vi valt att placera en stor del av pengarna under Ofördelade medel. Detta gör det möjligt för utskotten att söka om pengar som kan utöka deras budget, i och med att deras budgetar minskat i saldo på grund av de ”egentliga” intäkterna som vi vet består till det angivna beloppet som till exempel *Sponsring* på 70 000.

## Not 17

Med fliken ”Utveckling av föreningen” menas pengar som är avsedda till investeringar i föreningen av bestående värde. Ansökan om dessa medel hanteras likt ”Ofördelade medel”.

## Not 18

- Domänavgifter; dynamicus.se 2 000 kr, one.com 645 kr, Visma Spcs 1 553 kr  
**Totalt** ≈ 4 200 kr
- Dynamicus bankavgifter: årsavgift företagspaket 1 100 kr, Plusgiro (950 x 3) 2 850 kr, Mastercard 288 kr. **Totalt**= 4 238 kr
- Swish-avgifter: årsavgift 500 kr, rörliga kostnader 1 040 kr som baseras på 520 st á 2 kr.  
**Totalt**= 1 540 kr
- Bidrag till Rädda Barnen: 1350 kr

## Not 19

Krispotten skapades år 2020 för att kunna täcka oväntade kostnader för 2020. Villkoret för denna Krispott var att om denna pott ej förbrukats vid årets slut skall summan återinvesteras i föreningen för nästkommande år. Därav har vi till år 2021 då återinvesterat dessa pengar genom att placera de i ofördelade medel och således lämnas Krispotten tom. Posten avverkas därmed från och med 2021.



## **Not 20**

Det beräknade resultatet för Dynamicus är 100 kr. Notera att budgeten är ett planerings- och styrdokument och har ingen egentlig koppling till hur det ekonomiska året för föreningen kommer att bli.

---

## **Verksamhetsplan 2020**

*Ordförande & Vice Ordförande*

### **Löpande verksamhet**

Under 2021 kommer styrelsen fortsättningsvis att sammanträda två gånger i månaden för att arbeta med föreningens löpande verksamhet. Styrelsen kommer fortsatt att bestå av sju utskottssamordnare (varav 2 för PVD) som har det övergripande ansvaret för aktiviteterna i respektive utskott samt fem styrelseledamöter som sköter sina respektive arbetsområden i föreningen. Vi kommer tillsammans att arbeta aktivt för att behålla och öka engagemanget hos alla medlemmar, speciellt nu under de särskilda omständigheterna som pandemin har fört med sig. Pandemin drabbar alla men särskilt barnen, i samband med detta har styrelsen därför valt att ge bidrag till Rädda Barnen istället för WWF som föregående år.

### **Utvecklingsmöjligheter**

Dynamicus kommer under 2021 att fortsätta arbeta för ett närmare samarbete med personalvetarföreningar vid andra lärosäten. För att dessa samarbeten ska utvecklas kommer Dynamicus aktivt bjuda in andra föreningar vid större evenemang, digitala såsom fysiska, samt söka utbyten vid till exempel arbetsmarknadsdagar. Syftet med att fokusera på dessa typer av samarbeten är att stärka varumärket Dynamicus men även för att lära känna andra inom samma bransch och därmed bredda ens nätverk. Vi ser stor potential till att utöka vårt samarbete med nya företag både under inspark, PVD, nätverksträffen och i stort. Det för att erbjuda våra medlemmar fler chanser att knyta kontakter inom näringslivet.

Medlemsregistreringen kommer under 2021 att fortsatt ske genom P-riks och Föreningssupport.se. Detta för att det har lett till enklare registrering och omregistrering via utskicksfunktion. Vi fortsätter även att arbeta i enlighet med Hållbarhetspolicyn som förtydligar föreningens ansvar gentemot miljön och utger riktlinjer hur vi ska bedriva våra projekt på ett så hållbart sätt som möjligt. Det tror vi vidare underlättas av att vi går mot att driva en mer digital verksamhet.

### **Representation**





Föreningen kommer att fortsätta att fokusera på att marknadsföra sig bland personalvetarstudenter och bland potentiella samarbetspartners. Vi kommer också jobba för representation mot universitetet för att få en bättre möjlighet att påverka i utbildningsfrågor. Styrelsen har som ambition att representera Dynamicus på föreningens egna event samt externa event som är relevanta för föreningen. Vi strävar även efter ett utbyte med andra personalvetarföreningar och bjuder in dem till våra större event.

## **Medlemmar**

Målet under 2021 är att få in 170 nya medlemmar vilket innebär en förhöjning från föregående år. Det är baserat på hur många som tas in på programmet terminsvis samt en uppskattning över de som söker in till personalrelaterade kurser. Arbetet med utskick av recchefdrar kommer att fortsätta. Representation under insparken kommer fortsätta vara en prioritet för styrelsen som en del av arbetet att värva nya medlemmar som vill engagera sig.

## **Ekonomi och avtal**

Föreningen binder till större del upp intäkter i form av avtalsreglerade samarbeten med näringslivet och fackförbund. Avtalspaketen som togs fram under våren 2019 kommer att fortsätta ligga till grund för eventuella nystartade samarbeten även under verksamhetsåret 2021. Avtalspaketet utformades i syfte att underlätta framtida avtal och intäkter och är uppdelade i olika paket med olika innehåll för att matcha motpartens intressen. Som det ser ut nu används avtalspaketen mest som en mall, för att underlätta och främja samarbeten, vilket vi räknar att fortsätta med.

## **Covid-19**

Verksamhetsplanen kan komma att avvika bortom vår kontroll då verksamheten kontinuerligt ändrar och rättar sig efter ny information och restriktioner gällande Covid-19 från myndigheter såsom Folkhälsomyndigheten (FHM). Eventuella evenemang och samarbeten med våra medlemmar samt andra personalvetarföreningar behöver ta hänsyn till detta och ha i beaktning att snabba ändringar kan ske som påverkar.

Från och med våren 2021 är Dynamicus ekonomiskt skyddade gentemot våra samarbetspartners om restriktioner skulle påverka planerade aktiviteter. Detta genom nya punkter i avtalen.

*Josefine Kärrman, Ordförande*

*Tilda Nordström, Vice Ordförande*

---



### *Sekreterare*

Under Föreningsstämman 2020 kommer en ny sekreterare väljas inför verksamhetsåret 2021. Nya sekreteraren kommer tillträda posten from. 1 januari 2021 och arbetsuppgifterna förväntas fortlöpa likt tidigare. Sekreteraren kommer att protokollföra samtliga styrelsemöten samt medverka och representera vid t.ex. inspark, Årsmöte och Föreningsstämma. Nyhetsbrev kommer fortsatt skickas ut 4 gånger per termin, efter avtal med samarbetspartners. När föreningen återupptar fysiska evenemang kommer sekreteraren vara ansvarig för att sköta lokalbokningar på Engelska Parken åt föreningens utskott. Vid terminsstart VT21 ska även en omregistrering genomföras då aktiva medlemmar får bekräfta sitt medlemskap för 2021. Detta ska göras i systemet Föreningsupport, då en länk skickas ut till samtliga aktiva medlemmar.

*Johanna Ek, Sekreterare*

---

### *Webmaster*

Till nästa termin fyller en ny webmaster min roll och mitt mål är att vara till god hjälp vid överlämningen och vid behov en tid efter.

Jag hoppas på att den nya webmastern vill fortsätta använda den nya hemsidan, utveckla och uppdatera den när det är passande.

Jag tror att det finns stora möjligheter för den kommande Webmastern att använda hemsidan för mer frekventa uppdateringar och eventuellt i ett större samarbete med marknadsföringssamordnare och tillhörande utskott för att binda samman våra olika medier.

Vidare kan det löpande arbetet med förvaltning av hemsida och Facebookgrupper fortsätta i sin ordning.

*Fanny Paulsen, Webmaster*

---

### *Evenemangsutskottet*

Nästa termin kommer evenemangsutskottet ledas av en ny samordnare och förhoppningsvis kommer utskottets engagerade och nytänkande medlemmar stanna kvar och fortsätta arbetet med att utveckla utskottet. Då vi under år 2020 varit ett väldigt litet utskott har vi inte jobbat med så mycket enskilda projektgrupper utan planerat eventen tillsammans. Inför 2021 är detta något att ha i åtanke, vid ett större utskott är det definitivt fördelaktigt att jobba mer i projektgrupper. Att låta de engagerade ta eget ansvar inför olika projekt är något som man bör lägga stor vikt vid nästa termin. Brainstorming och att våga testa nytt är framgångsreceptet för utskottet, och där finns det stora möjligheter att vara kreativ framöver.



Fokus bör även ligga på att utveckla marknadsföringen för terminens event, så att vi når ut till så många medlemmar som möjligt i föreningen. Ett tydligare samarbete med marknadsföringsutskottet bör utvecklas för att uppnå detta.

För verksamhetsåret 2021 är det min förhoppning att evenemangsutskottet fortsätter att hitta på kreativa lösningar på säkra event så länge rådande pandemin kräver detta. Ett samarbete med andra föreningar inom SamSek har länge varit ett önskemål och om detta är möjligt under 2021 är detta något man bör arbeta mot. Den bal som länge varit planerad bör det fortsätta arbetas med, balen är just nu bokad till maj 2021. Även det stora projektet med att skapa mallar och tydligare riktlinjer kring insparken bör fortsätta utvecklas för att underlätta arbetet för nyvalda generaler utan erfarenhet.

*Caroline Gissberg, Evenemangssamordnare*

---

### *Näringslivsutskottet*

#### **Mentorskapsprojektet**

Projektet kommer starta upp på nytt under vårterminen. Projektet strävar till att hitta nya intressanta mentorer och bevara våra nuvarande mentorer om intresset finns samt ha en genomtänkt planering. Som avslutande och inledande av projektet kommer det ske en gemensam alternativt separat kick-off och kick-out.

#### **Workshops och föreläsningar**

Ett fortsatt utvecklande av workshops och föreläsningar som kan erbjudas. Målbilden är att anordna minst två event med nya intressanta företag och att hitta nya intressanta områden inom HR som vi studenter inte får ta så stor del av i vår utbildning.

#### **Studiebesök**

Målbilden är att under 2020 minst anordna ett studiebesök med antingen en av våra samarbetspartners eller något nytt intressant företag.

#### **Rekryteringsprojekt**

Samarbetet med Uppsalaekonomerna och Uppsala juristerna samt juristernas ideella förening Vittnesstöd har förhoppningen att fortsätta under år 2021.





## Nätverksmingel

Under vintern 2019 arrangerades projektet ”företagsnätverk”, så kallat nätverksmingel. Målbilden är att ett liknande event ska kunna ske 2021.

## Övrigt

Under 2021 är målet att fortsatt utvärdera aktiviteter och engagemang som finns inom föreningen för att skapa ännu bättre erbjudanden till våra medlemmar. Förhoppningen är att under vårterminens start kartlägga vilka aktiviteter som kan vara intressanta för Dynamicus medlemmar för att således fokusera och uppmärksamma dessa aktiviteter.

*Malin Erson, Näringslivssamordnare*

---

## Marknadsföringsutskottet

Marknadsföringsutskottet kommer fortsatt vara viktigare än någonsin i sin roll att bibehålla intresset och förtroende för Dynamicus varumärke i dessa prövande tider. Den rådande pandemin är långt ifrån över och Dynamicus förutsätts nå ut till medlemmar och lyssna till deras intressen. Då kreativiteten sätts på prov är övriga styrelsemedlemmar till stor hjälp. Ett utökat “hands on” engagemang på de sociala plattformarna blir påtagligt. Enligt rådande direktiv så kommer utskottsmöten att förbli på distans och fördelningen av löpande uppgifter fördelas sinsemellan utskottsmedlemmar/projektgrupper. Samordnarens förväntas fortsatt vara lyhörd mot nya och kanske till och med okonventionella idéer från utskottet och styrelsen i stort men samt administrativt kunna avgöra vad för typ av innehåll som är bäst lämpat för vilken plattform och således kunna planera i förväg.

I linje med att Dynamicus vill representera våra medlemmar finns nu planer på att dokumentera hur livet för en personalvetarstudent kan se ut. Detta har tidigare framhållits framgångsrikt i mindre skala med så kallade “takeovers” på Instagram. En plattform som utskottet bedömer lämplig för en utökning av detta är YouTube. Så under hösten 2020 och in i 2021 kommer det etableras en serie i “vlogg-format” på vår YouTube-kanal Dynamicus TV. Något nytt för 2021 är att vi ämnar uppdatera våra program från Adobe så vi får tillgång till fler verktyg än enbart Photoshop för att underlätta detta arbete.

En idé som tidigare har presenterats är en större “go-to” reklamfilm som skall kunna representera föreningen och kunna användas i marknadsföringssammanhang, stort som smått. Denna reklam-/informationsfilm skall vara så pass bestående att den skall kunna appliceras många år framöver. Detta är något som till våren 2021 förväntas att aktualiseras på bred front då extern hjälp är en förutsättning.



Podcasten skall publiceras en gång i månaden på utsatta dagar. Projektgruppen jobbar nära med samordnare samt övriga i styrelsen för att på sått få en spridning i gäster med allt från andra studenter, aktörer från insparken samt samarbetspartners. Då projektgruppen för podcasten är i sin linda så är den avsågda övriga utskottsuppgifter tills det upprättats någon form av rullians; i skrivande stund har ännu bara ett avsnitt av podcasten publiceras.

Varje ny termin utformas en folder till de nya programstudenterna för att bidra med nyttig information samt att locka till engagemang i föreningen. Den här terminen så inkom en ny policy från sociologiska institutionen i att foldern konsolideras med foldern för information om insparken. Detta kommer att ske igen och framöver bli mer enhetligt.

*Emil Hultling, Marknadsföringssamordnare*

---

#### *Idrottsutskottet*

Möjligheterna för utskottet är många och intresset för idrott på PA är stort. Innebandyträningarna har under året alternerats med futsal vilket haft oerhört stor uppslutning. Dessa träningar är bokade fram till juni och där finns det självklart utrymme för att vidga vyerna vad gäller val av sport. Dessa har under året varit gratis och är någonting som studenterna uppskattat. Det traditionsenliga Dynamicusloppet är det största eventet och ska, om förutsättningarna tillåter, hållas 2021. Både "Löpning med PA", vilket anordnats en gång, samt dansklasser är någonting som varit uppe för diskussion, med förhoppning om att bredda engagemanget för idrotten. Den trendiga sporten padel har, innan de hårda restriktionerna, varit på agendan och lockat till stort engagemang hos studenterna. Det vore kul om detta vill återupptas och fullföljas när tillfälle ges. Utöver detta är det upp till utskottet vad de vill införa, idrottsåret 2021 är långt.

*Katarina Piir, Idrottssamordnare*

---

#### *Utbildningsutskottet*

Utbildningsutskottet kommer fortsätta som tidigare med att vara synnerligen delaktig i utvärderingarna av kurserna inom det reviderade PA-programmet. Utbildningsutskottet strävar nästa termin efter att börja ha utskottsmöten med aktiva medlemmar. Utöver den löpande verksamhet är en rad event planerade för våren, så som:

- Certifieringsutbildning med ASSESSIO
- Excelutbildning
- Workshop/föreläsning med Cubiks

*Oscar Åberg Dahlberg, Utbildningssamordnare*

---



## *Personalvetarnas Dag*

### **PvD - Löpande verksamhet**

Årets upplaga av Personalvetarnas Dag skiljer sig från tidigare års mässor. Vissa delar av mässan är preliminärbokade till att äga rum på Blåsenhus, som vanligt, medan stora delar planeras hållas digitalt. PvD 2021 kommer gå av stapeln den 9:e april och fram till dess håller vi i utskottsmöten varannan vecka samt att projektgrupperna löpande har egna möten. Under våra utskottsmöten lyfter vi stora som små frågor och funderingar samt uppdaterar varandra om hur arbetet fortlöper och vad nästa steg i processen är för de olika projektgrupperna. Vi som projektledare har det övergripande ansvaret vilket också innebär att stötta projektgruppernas arbete. Projektgrupperna ansvarar för bland annat bokning av föreläsare och lokaler, marknadsföra PvD, planera en avslutande sittning samt sälja monterplatser.

### **Utvecklingsmöjligheter**

Vi har i år, med tanke på omständigheterna, tagit första steget mot att digitalisera PvD. Målbilden med detta är att ge en stabil grund att stå på till kommande års mässor och att därifrån utveckla mässan ännu mer gällande det digitala konceptet. Vidare är även förhoppningen att mässan ska locka främst Dynamicus medlemmar men även studenter från andra städer. Samarbetet med våra vänföreningar kommer utvecklas genom vårt steg i den digitala riktningen.

### **Ekonomi**

Eftersom vi är en ideell förening så visar budgeten för PvD 2021 att vi kommer gå plus minus noll. Vi kommer ha en rörlig budget som kommer revideras flera gånger innan projektets avslutande, och vårt mål är att tillsammans med vår ekonomiansvarige övervaka budgeten kontinuerligt.

*Mimmi Thomson & Stina Svärd*

---





**Motioner som inlämnats senast 30 dagar innan till  
Dynamicus Personalvetarförbunds Föreningsstämma år 2020**

*Motion angående förslag att tillsätta arbetsgrupp kring rollen Internrevisor*

P-riks kom i våras med beslut om att implementera posten som Internrevisor för samtliga Personalvetarförbunds Föreningar. Dynamicus införde därefter rollen Internrevisor och reviderade stadgarna i samband med Årsmötet 2020. Rollen som Internrevisor är i nuläget oklar och saknar tydlig arbetsbeskrivning och syfte. Därför föreslår sittande Styrelse att omgående tillsätta en arbetsgrupp som ämnar att utreda rollen för att beskriva dess nytta och funktionalitet för föreningen och medlemmarnas bästa.

Arbetsgruppen ska förslagsvis bestå av Internrevisor och Ordförande samt ytterligare styrelseledamot. Skulle rollen som Internrevisor bli vakant efter Föreningsstämman, föreslår Styrelsen att nuvarande ledamot fortsätter fungera som Internrevisor, trots att kravet som aktiv medlem inte uppfylls. Detta på grund av dennes breda erfarenhet skulle bidra med värdefull kunskap i arbetet att forma rollen. Detta beslut skulle i så fall tas via ett fyllnadsval och vara under en period som sträcker sig till Årsmötet 2021 då arbetsgruppen redovisar sitt resultat och upplöses. Tas rollen som Internrevisor över av ny ledamot efter Föreningsstämman är det dennes ansvar att delta i arbetsgruppen.

Dynamicus Styrelse

genom *Josefine Kärrman, ordförande*

